



Reconversion : une solution aux besoins en compétences sur les métiers de la data et de l'IA?

Bienvenue
La présentation débute dans quelques instants.



Lors de ce webinaire, vous pouvez utiliser l'onglet **Questions**, pour poser une question à l'intervenante.



Reconversion : une solution aux besoins en compétences sur les métiers de la data et de l'IA?



Jeudi 26 Février 2023
11h00 – 12h00



C2RP, CARIF-OREF HAUTS-DE-FRANCE



- > Financé et présidé alternativement par l'État et la Région
- > Administré avec les partenaires sociaux
- > Membre du CREFOP et du réseau des Carif-Oref



4 GRANDES MISSIONS



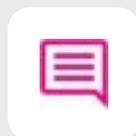
OBSERVER

Assurer une observation sur la relation Emploi-Formation
Apporter un appui technique aux instances régionales



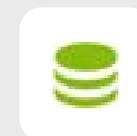
ACCOMPAGNER

Mettre son expertise et ses ressources au service des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi



INFORMER

Répondre aux besoins d'information et de sensibilisation sur la formation, les certifications, les métiers, les dispositifs...



COLLECTER

Collecter l'offre de formation professionnelle toute voie de formation, y compris par apprentissage
Consolider les systèmes d'information

01

**Présentation de
Transitions Pro Hauts-de-
France**

**Pourquoi le projet «
Compétences IA » ?**

02

03

**Quels sont les métiers de
la Data/IA ?**

**Quels besoins en
compétences dans les
entreprises ?**

04

05

**Comment se reconvertir
vers ces métiers ? Quelles
formations ?**

Questions/réponses

06

QUI SOMMES NOUS ?



1^{er} janvier 2020



UNE EXPERTISE DE 36 ANS
EN TANT QUE FONGECIF HDF

UNE STRUCTURE PARITAIRE
AGRÉÉE PAR L'ÉTAT



18 antennes nationales



5 antennes régionales



Nous concrétisons les projets de reconversion des salariés de la région !

4 dispositifs et 1 certificat



Projet de Transition Professionnelle (PTP)

Se former pour changer de métier



Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Transformer son expérience en diplôme



Transitions Collectives (Transco)

Mon métier change, alors moi aussi !



Dispositif démissionnaire

Changer de métier ou créer une activité
en toute sérénité



Certificat CléA

Faire savoir que vous êtes un pro



Le contexte



En 2019 : 1ère synergie territoriale autour de l'Intelligence Artificielle (via un EDEC régional)



Certification :
Chef de projet IA

➤ En 2020, Transitions Pro Hauts-de-France propose à la DREETS de poursuivre l'accompagnement des entreprises et des salariés vers l'IA en apportant une réponse aux besoins en compétences identifiés par la Cité de l'IA, par le financement des reconversions.



Projet Compétences IA, un chantier sur 4 ans



Répondre aux besoins de compétences en Intelligence Artificielle par le financement de la reconversion des salariés



Expérimentation en co-pilotage avec la **DREETS Hauts-de-France**



50 salariés par an sur 4 ans



3 comités de pilotage par an



- 2022, première année de lancement
- Mobilisation des acteurs sur le projet
- Des premières réalisations



Le projet Compétences IA

PARTENAIRE D'AVANCE
TRANSITIONS
PRO Hauts de France



Répondre aux besoins de compétences en Intelligence Artificielle par le financement de la reconversion des salariés

- Accompagner la transformation des métiers dans les entreprises des Hauts de France
- Accompagner la reconversion des salariés impactés par ces mutations vers les métiers de l'IA



Expérimentation en co-pilotage avec la **DREETS Hauts-de-France** élargie aux Transitions Pro Ile-de-France, Guyane, Normandie, Occitanie et Auvergne-Rhône-Alpes



50 salariés formés par an sur 4 ans
200 entreprises mobilisées



Nos actions :

- Sensibiliser, mobiliser et accompagner les **entreprises**
- Informer, orienter et accompagner les **salariés**
- **Financer les parcours de reconversion** (rémunération, coûts pédagogiques et frais annexes)
- Animer et construire des partenariats avec les **organismes de formation**



Acteurs majeurs : Cité de l'IA, les Opc

Partenaires : les cabinets de conseil RH et les organismes de formation



3 axes de travail



Auprès des **entreprises**

Sensibiliser, convaincre et mobiliser des entreprises à entrer dans la démarche et de former un Chef de projet IA et/ou d'intégrer 50 salariés en formation d'ici au 31/12/2022



Auprès des **salariés**

Orienter les salariés concernés par une reconversion vers les métiers de l'IA via un projet de formation certifiant (avec un financement Transco ou PTP)



Auprès des **organismes de formations**

Animer et construire des partenariats avec les organismes de formation IA pour déployer le projet auprès des entreprises et étoffer l'offre certifiante

Les actions réalisées

- **Le catalogue des certifications IA** (82 formations référencées en Hauts-de-France)
- **Transitions Pro active à la Cité de l'IA**
Membre du groupe de travail RH, participations aux événements, intervention auprès des entreprises
- **Des relations partenariales avec les OF spécialisés** pour élargir leur public aux salariés en reconversion et faire évoluer leur offre
- **Une équipe de chargés de développement en action auprès des entreprises et des acteurs RH** pour identifier de la maturité des entreprises en IA au travers de notre **pré-diagnostic IA**
- **Toute l'équipe Transitions Pro HdF mobilisée**, sensibilisée à l'IA et un groupe de travail dédié inter-régional
- **Des actions de communication significatives** : Une identification visuelle pour le projet, article AEF, intervention lors du petit déjeuner RH de la Cité de l'IA



- 82 dossiers engagés
- 220 entreprises rencontrées
- 31 partenaires RH et 12 organismes spécialisés mobilisés



» Tables rondes Journée de la Reconversion 8/11/2022



Les métiers émergents de la Data/IA

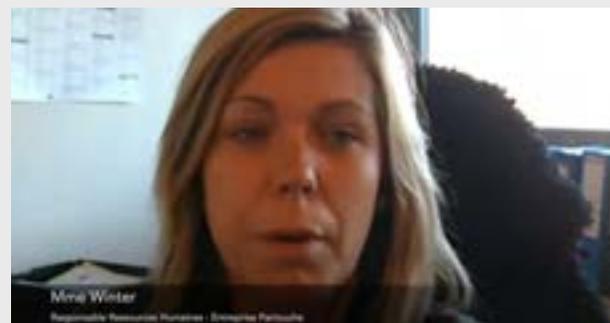


Comment se reconvertir vers les métiers émergents de la Data/IA ?

» Témoignage Entreprise Partouche



Mamadou Ba – en reconversion vers le métier de Data Analyst (TransCo)



Emilie Winter – Responsable RH



« Définition de l'IA » au sens large

L'intelligence artificielle (IA) est « l'ensemble des théories et des techniques mises en œuvre en vue de réaliser des machines capables de simuler l'intelligence humaine »

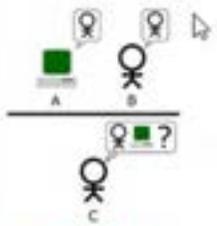
En termes simples, l'intelligence artificielle (IA) fait référence à des systèmes ou des machines qui imitent l'intelligence humaine pour effectuer des tâches et qui peuvent s'améliorer en fonction des informations collectées grâce à l'itération.



L'intelligence artificielle (IA) est un processus d'imitation de l'intelligence humaine qui repose sur la création et l'application d'algorithmes exécutés dans un environnement informatique dynamique. Son but est de permettre à des ordinateurs de penser et d'agir comme des êtres humains.

L'Intelligence Artificielle (IA) est perçue par la plupart des spécialistes comme une avancée très profitable à notre société, permettant de prédire nos besoins et ainsi d'y répondre avec anticipation.

Histoire de l'IA



Test de Turing



1950

Conférence Dartmouth



Eliza : Premier Chatbot



1956



1964



1975

1^{er} système expert



1997

Deep Blue



2002

Robot Aspirateur



2011

Watson Jeopardy et Siri



2014

Alexa



2016

AlphaGo

L'IA est un champ scientifique qui a démarré dans les années 1950 et a beaucoup évolué en 62 ans.

Il a l'âge de la retraite, mais il est encore adolescent.

Olivier Ezratty, consultant, auteur, dans les NTIC.

Source : 

L'IA : 2 Visions qui s'opposent ...



Vision IA forte

Consciente d'elle-même et capable de simuler les actions et raisonnements humains dans toutes leurs dimensions.

A terme, on dépassera les capacités de l'être humain



Vision IA faible

On ne peut imiter que certaines capacités car on n'arrivera jamais à imiter toute la puissance et la flexibilité du cerveau humain

On peut augmenter les capacités de l'homme dans certains domaines mais pas les substituer.



Source :



11 / Acculturation à l'Intelligence Artificielle - Transitions Pro - Mars 2022



Quelques exemples d'usages de l'IA dans différents secteurs

Assurances

Analyse prédictive des risques et calcul des primes
Automatisation de l'instruction des dossiers

Distribution et Retail

Catégorisation des clients
Recommandation personnalisée
Assistant virtuel en ligne

Magasin

Prévision d'affluence
Prévision de stock
Paielement par reconnaissance faciale

Industrie et logistique

Prévisions pour optimiser la SC
Maintenance prédictive
Robots fabrication
Robots prélèvement

Banques et services financiers

Proposition de placements
Assistant virtuels
Instruction automatique des dossiers

Industrie du luxe

Détection des tendances
Hyperpersonnalisation

Médias et divertissements

Recommandation personnalisée de contenus : temps de publicité et contenu des publicités

Agriculture

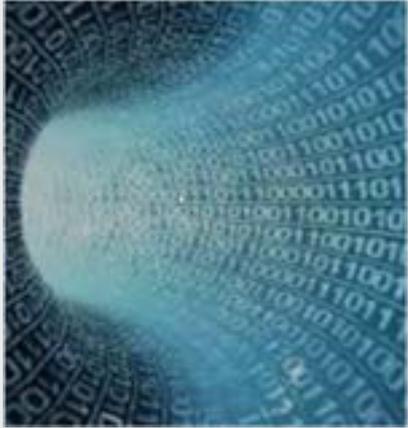
Robots de supervision
Aide à la décision

Santé

Aide au diagnostic
Médecine prédictive
Pharmacovigilance

Source :





LES METIERS DE LA DATA/IA ET LES FORMATIONS CERTIFIANTES



Les métiers



Les métiers de la Data en 2022

Vidéo de présentation réalisée à partir des travaux du groupe de travail IA et RH de la Cité de l'IA



Les formations en IA : VRAI OU FAUX ?

On est obligé d'être ingénieur pour travailler dans la Data



Il faut connaître la programmation informatique pour commencer une formation

Les formations à l'IA sont longues



Il existe peu de formations certifiantes au métier de l'IA

Je suis comptable et je peux me former à l'IA

Peu de formations sont adaptées à l'IA

Pour travailler dans la Data, il faut que l'intitulé de formation contienne au minimum les mots « IA »

Les formations en IA : VRAI OU FAUX ?

On est obligé d'être ingénieur pour travailler dans la Data



Il faut connaître la programmation informatique pour commencer une formation



Les formations à l'IA sont longues



Il existe peu de formations certifiantes au métier de l'IA



 Je suis comptable et je peux me former à l'IA

Peu de formations sont adaptées à l'IA



Pour travailler dans la Data, il faut que l'intitulé de formation contienne au minimum les mots « IA »



Le catalogue des certifications Data/IA

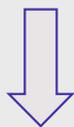
| TRANSITIONS | | CATALOGUE DES CERTIFICATIONS DATA/IA | | | | | | | | | | Transitions Pro Hauts de France - Version de : 09/2023 | |
|--|--------|--------------------------------------|-----------|---------|--|--------------------------------|---|---|---|---|---|---|--|
| CERTIFICATION | NIVEAU | COURS/NOMS | ADRESSE | ENR | CERTIFICATEUR | DE | DE L'IME | LIEN COURS | LIEN INSCRIPTION | LIEN COMPLEMENTAIRES | | | |
| Ingenieur TELECOM Lila | 7 | M803 - M804 - M805 | FRCP 2080 | 09V0004 | INT NORD EUROPE Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche | | INT Nord Europe - Douai | https://www.int-nord-europe.fr/ | https://www.int-nord-europe.fr/ | https://www.int-nord-europe.fr/ | | | |
| CCP Administrateur de bases de données | 6 | M801 | FRCP 1001 | 04V0014 | OFME Bureau d'études techniques, des cabinets d'ingénierie associés et des sociétés de conseil (FAPIC) | DEMOIS - ESTA - PRO ALTERNIA | | https://www.ofme.fr/ | | | | | |
| Licence Informatique | 6 | M802 - M803 - M805 - M1 | FRCP 2424 | 09V0004 | Université (à titre complet ou titre FRCP) CNAM | CI titre complet ou titre FRCP | Université de Lille Université d'Artois Université Polytechnique des Hauts de France - Valenciennes | https://www.univ-lille.fr/ | https://www.univ-lille.fr/ | https://www.univ-lille.fr/ | | | |
| Ingenieur diplômé de l'Institut supérieur de l'électronique et du numérique | 7 | M800 - H004 - M804 - M801 | FRCP 2026 | 09V0004 | JARA | | JARA - Lille | https://www.jara.fr/ | https://www.jara.fr/ | https://www.jara.fr/ | | | |
| Licence professionnelle - Métiers de l'informatique - administration et sécurité des systèmes et des réseaux | 6 | | FRCP 2004 | 09V0004 | Université (à titre complet ou titre FRCP) | CI titre complet ou titre FRCP | Université d'Artois - Artois Université Polytechnique des Hauts de France - Valenciennes | https://www.univ-artois.fr/ | https://www.univ-artois.fr/ | https://www.univ-artois.fr/ | | | |
| Développeur web et web mobile | 6 | M805 | FRCP 2014 | 09V0000 | Ministère du Travail | CI titre complet ou titre FRCP | Hélioris - Training Villeneuve School - Lille AFPA - Roubaix PopSchool - Lens SCFP - Artois Université polytechnique Hauts de France - Valenciennes | https://www.helioris.fr/ | https://www.villeneuve-school.com/ | https://www.afpa.fr/ | https://www.pop-school.com/ | https://www.scfp.fr/ | |
| Maîtrise MAISE - Parcours Ingénieur des données et de la décision (ID) | 7 | M806 - M807 - M802 - M1 | FRCP 2471 | 09V0004 | Université ARTOIS PICARDE Artois Verso Université de Lille | | Université ARTOIS PICARDE Artois Verso Université de Lille | https://www.univ-artois.fr/ | https://www.univ-artois.fr/ | https://www.univ-artois.fr/ | | | |
| Titulaire Concepteur/ Développeur d'applications | 6 | M806 | FRCP 2679 | 09V0000 | Ministère du Travail | CI titre complet ou titre FRCP | AFPA AFPA Roubaix - Lille SIMPLICIO - Lille GAVIM - Lille ECOLE ASTON - Lille Ecole La Citron - Lille EPICPRO ALTERNIA - Artois FACE Téléarche - Focomac Footack Academy - Marquien Barrois Hélioris School - Training La Mère - Région Compiègne POP SCHOOL - Lille SCFP - Valenciennes d'Artois VALAFEP - Valenciennes | https://www.afpa.fr/ | https://www.afpa.fr/ | https://www.afpa.fr/ | https://www.afpa.fr/ | https://www.afpa.fr/ | |
| Ingénieur - Développeur web | 6 | M806 | FRCP 2689 | 09V0000 | EPITECH | ETNA | EPITECH Lille (Ind@Coding) | https://www.epitech.fr/ | https://www.epitech.fr/ | https://www.epitech.fr/ | | | |
| Maîtrise de la communication digitale et data science | 7 | M802 | FRCP 2014 | 09V0000 | École supérieure de communication | | SCOM - Lille | https://www.scom.fr/ | https://www.scom.fr/ | https://www.scom.fr/ | | | |

82 formations référencées

20 OF en Hauts de France (modalité en présentiel ou à distance)

Nos solutions de financement des parcours

Dispositif Projet de Transition Professionnelle **PTP**



Financement des formations
de reconversion
professionnelle des salariés

Dispositif des Transitions Collectives **« TransCo »**



Financement des parcours de
reconversion des salariés dont le
métier est fragilisé par une
transformation dans l'entreprise

Changement de métier en interne
ou en externe



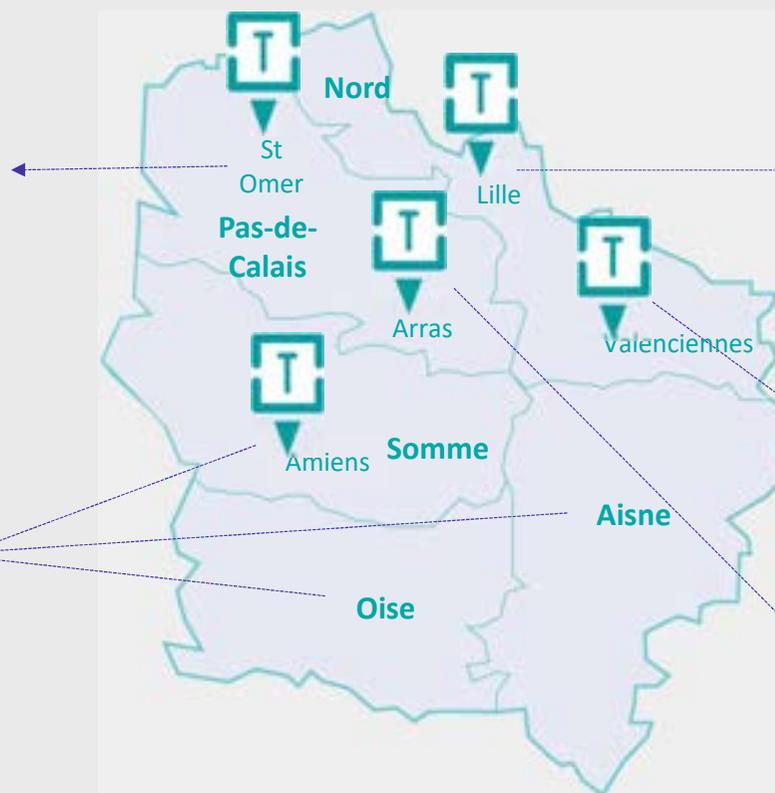
5 espaces territoriaux – 1 numéro d'appel : **03 59 61 62 63** au service des salariés

Espace territorial Saint-Omer Côte d'Opale

12 rue de l'industrie
Zone Industrielle du Fond Squin – CS 70296
62504 **SAINT-MARTIN-LEZ-TATINGHEM**
contactsaintomer@transitionspro-hdf.fr

Espace territorial Amiens Picardie

516 rue Saint Fuscien
80090 **AMIENS**
contactamiens@transitionspro-hdf.fr



Espace territorial Lille Métropole

Parc d'activités du Buisson
14 rue des entrepreneurs – TSA 70002
59846 **MARCO-EN-BAROEUL CEDEX**
contactlille@transitionspro-hdf.fr

Espace territorial Hainaut-Cambrésis

Parc d'activité de l'aérodrome ouest
50 rue Louis Duvant – VAL PARK
59220 **ROUVIGNIES**
contactvalenciennes@transitionspro-hdf.fr

Espace territorial Artois-Douaisis

Zone d'activités du 14 juillet
9004 rue Pierre et Marie Curie
62223 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
contactarras@transitionspro-hdf.fr

Les chargés de développement,

au service des entreprises

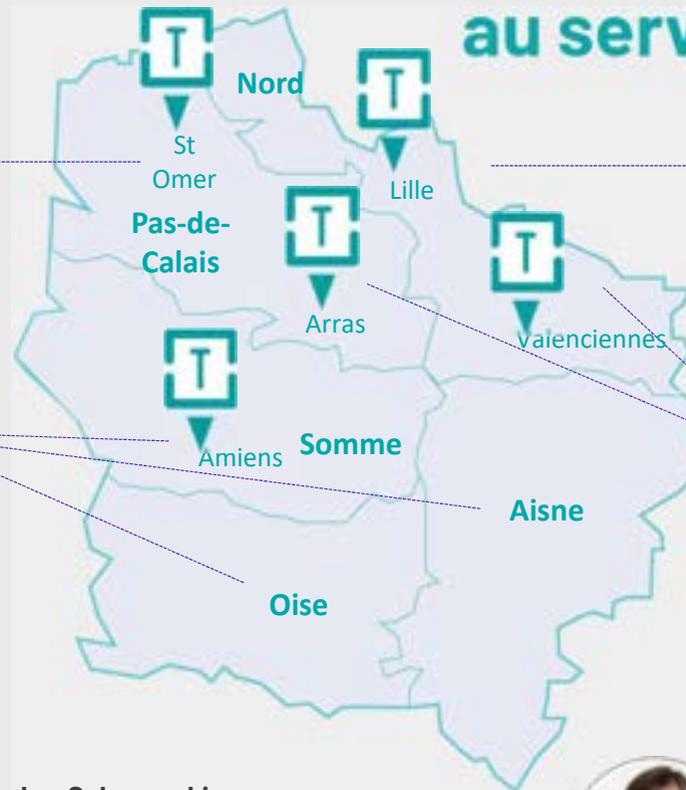
NIVEAU TERRITORIAL

Espace territorial Saint-Omer Côte d'Opale

Benjamin Burnod

Tél : 07 88 77 72 85

bburnod@transitionspro-hdf.fr



Espace territorial Lille Métropole

csulanowski@transitionspro-hdf.fr

Espace territorial Amiens Picardie

Générosa Gonçalves

Tél : 06 49 44 54 86

ggoncalves@transitionspro-hdf.fr



Espaces territoriaux Artois-Douais & Hainaut-Cambrésis

Veronic Dejonghe

Tél : 06 02 10 84 00

vdejonghe@transitionspro-hdf.fr



NIVEAU RÉGIONAL



Christopher Sulanowski

Responsable Développement Innovation

Tél : 06 02 10 92 16

csulanowski@transitionspro-hdf.fr



Isabelle Coutant

Chargée de mission Développement Innovation

Tél : 06 77 99 35 97

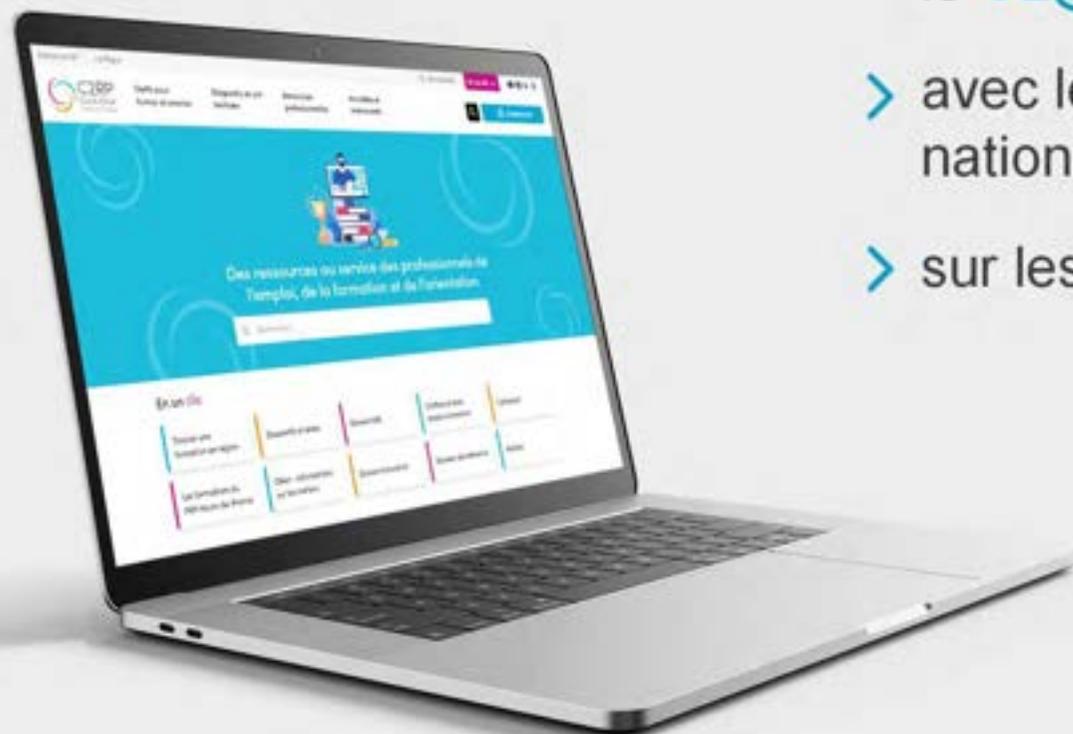
icoutant@transitionspro-hdf.fr



Echanges



RESTEZ EN CONTACT AVEC LE C2RP



- > avec notre lettre d'information, le **C2@ctus**
- > avec le panorama de presse régionale et nationale, l'**InfoHebdo**
- > sur les réseaux sociaux   

professionnalisation@c2rp.fr

www.c2rp.fr

MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION



www.c2rp.fr



03 20 90 73 00



Le C2RP, Carif-Oref Hauts-de-France, remplit une mission d'intérêt public en faveur du déploiement des politiques publiques d'orientation, de formation et d'emploi.

Lieu de partenariat, de production et de diffusion d'information, le C2RP contribue à l'aide à la décision des institutions et des Partenaires Sociaux et appuie les professionnels en charge de favoriser la continuité des parcours tout au long de la vie.